

## Pour « construire » l'Unité Pastorale d'Etterbeek

*Le soir venu, les disciples s'approchèrent et lui dirent : « L'endroit est désert et il se fait tard. Renvoie donc la foule : qu'ils aillent dans les villages s'acheter à manger ! » Mais Jésus leur dit : « Ils n'ont pas besoin de s'en aller. Donnez-leur vous-mêmes à manger. » Alors ils lui disent : « Nous n'avons là que cinq pains et deux poissons. » Jésus dit : « Apportez-les moi ici. » Puis, ordonnant à la foule de s'asseoir sur l'herbe, il prit les cinq pains et les deux poissons, et, levant les yeux au ciel, il prononça la bénédiction ; il rompit les pains, il les donna aux disciples, et les disciples les donnèrent à la foule. Tous mangèrent à leur faim et, des morceaux qui restaient, on ramassa douze paniers pleins.*

A la demande de notre Évêque, les équipes pastorales des trois paroisses d'Etterbeek ont accepté de cheminer vers une « Unité Pastorale » dans la perspective du document rédigé en juin 2005<sup>1</sup> pour l'Église de Bruxelles.

Après un temps de « maturation » porté par les prêtres et assistantes paroissiales nommées en pastorale « territoriale », les équipes pastorales ont désigné une équipe de sept personnes qui, avec les deux prêtres curés de paroisse proposent ce projet, à adopter par les membres des équipes pastorales réunies le dimanche 19 juin 2011. Ce projet sera expérimenté pendant deux années.

**Il nous semble essentiel de conserver le dynamisme propre à chacune de nos communautés chrétiennes, et de privilégier la libre association. Nous voulons vivre nos diversités comme une richesse.**

Nous avons cependant retenu qu'il s'agissait de préciser :

· **le but poursuivi** : ce que l'Évêque appelait « l'instance qui est capable d'offrir « tout pour tous » et qui suppose « un lien de collaboration durable et structurel entre communautés », l'Unité Pastorale.

Quels seraient les domaines prioritaires ou « favorables » dans lesquelles nos trois paroisses (et les communautés proches, comme celles de St Jean Berchmans ou de St Jean Chrysostome) seraient ouverts à une collaboration ou même un travail en commun ?

---

1 En juin 2005, Mgr De Kesel publiait une « Lettre pastorale », intitulée « Paroisses et Unités pastorales - Avenir des paroisses et présence de l'Église à Bruxelles »

Rappelons que, dès à présent, des collaborations parcellaires existent comme pour le Catéchuménat des adultes, la pastorale du deuil et des funérailles, parfois pour des célébrations en commun comme lors de la Semaine Sainte,... Mais au cours de notre cheminement de ces trois dernières années, nous avons été témoins d'initiatives spontanées « nées de la base » ou provoquées, comme un « rallye », un cycle de conférences sur les chrétiens du Proche et du Moyen Orient, la « retraite dans la vie courante »,... ou qui ont permis une visite réjouissante de notre Archevêque.

Avant de parler de structures, mettre davantage en place des **rencontres** qui aident nos paroissiens à faire leur propre chemin vers l'Unité Pastorale.

*En matière de rencontres : mot à préciser. Liées ou pas au moment(s) de prière. Permettre aux gens d'être ensemble. En unité et en paroisse.*

De même, il nous paraît important de proposer des temps et des lieux de **prière** (récollections, veillées,...) qui « porteront » le projet ; l'équipe « levain » en a fait l'expérience et est d'avis qu'il s'agit là d'un élément fondateur. D'autre part, cela permettrait de se soutenir.

*Pistes concrètes dans le domaine de la prière : « chantier » à partager. Les propositions sont de l'initiative des paroisses autant que de l'unité, l'échange va dans les deux sens. L'unité pourrait proposer un moment de prière 1xan, par exemple : ce sont des moments importants à vivre ensemble, ils donnent une âme à l'unité, ils sont fondateurs. D'autre part, plus quotidiennement, intégrer une mention à l'unité dans la prière de la messe - proposer une liturgie « identique » au moment des grandes périodes de l'Avent et du Carême, que celui qui va à NDSC ne soit pas perdu en arrivant à St-Antoine ou à Ste-Gertrude - commencer par une célébration commune le mercredi des cendres ou le jeudi saint ou... - avoir un fil conducteur, ce qui donnerait une visibilité à l'unité pour les communautés. Initiative déjà en prévision : la retraite dans la ville a été proposée en paroisses et est reprise par l'unité.*

Nous pensons que ce « foisonnement » qui révèle à la fois la créativité de chacune de nos paroisses... mais aussi leur pauvreté en « forces vives » pour les porter, doit être encouragé, mais suppose une attention particulière, dans deux directions qui seraient nos « chantiers » discernés ensemble pour les deux années à venir :

- en matière de **formation** :

Des initiatives communes nouvelles pourraient être envisagées qui, aujourd'hui, ne sont pas prises en charge localement. Cette formation des personnes engagées en pastorale nous paraît un domaine à privilégier en termes de collaboration, d'une part parce qu'elle permet une économie de moyens, mais aussi parce qu'elle participe de l'enrichissement mutuel qui construit l'Eglise.

On relève ici l'importance de discerner à chaque fois qui peut être « visé » : l'équipe d'Unité en sera le lieu de discernement.

*Pistes concrètes en matière de formation: autre « chantier réservé » à l'unité. Concerne les personnes engagées en pastorale (catéchistes, lecteurs, deuil et funérailles, chorale...): ce peut être une conférence, une journée pour les lecteurs, une session « spécialisée » de catéchèse... Le fait que ce soit un des domaines « réservés » (avec la communication) à l'unité ne doit pas empêcher les propositions d'arriver par le biais d'une équipe pastorale.*

- **de communication :**

A l'heure actuelle, elle est « éclatée » et même « morcelée », sauf pour ce qui concerne une timide avancée en matière de Site Internet. Force est de constater cependant qu'elle n'atteint qu'une frange « militante » des chrétiens engagés, mais peut-être aussi une part croissante des « personnes du seuil » ou qui nous sollicitent ponctuellement pour un sacrement ou autre célébration.

*A cet égard, des initiatives toutes simples peuvent être mises en œuvre sans grand investissement : intégrer dans chaque « média » local (« feuilles d'informations paroissiales » mensuelles à Ste Gertrude, « Trait d'Union » hebdomadaire à Saint Antoine, « Dimanche » et feuillet liturgique hebdomadaires à Notre-Dame du Sacré-Cœur, des informations communes régulières aux trois paroisses) ; on pourrait aussi utiliser davantage le mail rapide et court qui atteint tous les paroissiens qui s'abonneraient gratuitement ; on pourrait systématiser un point de l'ordre du jour de chacune des trois équipes pastorales consacré aux initiatives de l'Unité ; etc....)*

*Autres pistes concrètes proposées dans ce « chantier réservé » à l'unité. Chercher à savoir ce que les gens attendent des paroisses (sondage, questionnaire... ?) - afficher un « organigramme » de l'unité, des photos des équipes pastorales, expliquer ce que sont la Fabrique d'Eglise, l'équipe*

*pastorale, l'unité... - site web - s'informer de ce qui se passe dans l'unité et le transmettre en équipe pastorale, aux messes, dans les feuillets paroissiaux - demander aux personnes intéressées par une « newsletter » de s'inscrire sur le site, ce qui sous-entend qu'il y a quelqu'un qui gère le tout et procède aux envois (par semaine ou mensuellement ou ...) - Rubrique du journal Dimanche à rendre vivante.*

Il est important d'être clair sur le qui fait quoi/qui décide quoi. L'Equipe d'Unité sera un soutien aux équipes pastorales, avec délégation concernant les chantiers de formation des personnes engagées en pastorale et de communication, un lieu d'initiatives au service des paroisses. Notion de service réciproque, pas dans un seul sens.

**Les moyens mis en œuvre** : nous avons déjà constaté, et la lettre de notre Évêque l'observait déjà, que « *la question n'est pas de savoir comment nous pouvons continuer à faire la même chose avec moins de moyens et moins de personnes. Ce dont nous avons besoin, c'est de communautés vivantes, des lieux de vraie vie chrétienne, qui vivent l'évangile et en rayonnent.* » Il faut cependant bien reconnaître à la vérité que les « forces vives » sont déjà fort sollicitées dans nos paroisses, et que s'il est bien un constat sur lequel nous nous accorderons rapidement, c'est celui de la pauvreté de nos moyens en termes de disponibilité : l'équipe « levain » confirme ce diagnostic. Nous ne pouvons donc envisager de nouvelles initiatives sans intégrer cet impératif. C'est pourquoi nous recommandons :

- d'une part, d'« ouvrir » davantage les initiatives locales aux paroisses voisines et demandons que cela devienne un « réflexe » de se poser la question, à chaque fois, si elle peut ou non intégrer les « voisins »
- d'autre part de mettre en place une **EQUIPE D'UNITE PASTORALE<sup>1</sup>** qui garantisse, dans le dialogue avec les trois équipes pastorales, ce qui précède en matière de *rencontre*, de lieux et temps de *prière*, de *formation* et de *communication*.

Elle prendrait éventuellement en charge, par subsidiarité, ce qui lui serait confié sur base volontaire, par au moins deux des trois paroisses. Elle peut également faire des propositions dans les « chantiers » évoqués.

Cette équipe devra :

- favoriser les aller/retours entre le « terrain, les EP et l'Unité, mettre au

point une procédure claire et simple qui permette cette navigation et allège en partie le travail des curés des paroisses et celui des EP.

- travailler le réseau : il est important de connaître ceux avec qui on sera amenés à travailler

- la première rencontre aura lieu le mercredi 19 octobre 2011.

Composition :

- intégrer l'apport particulier des Jésuites et leur proposer qu'un membre de la communauté intègre l'équipe. prendre contact pour leur poser la question (Christian)

- chaque équipe pastorale proposera 2 personnes, (faisant partie ou non de l'équipe pastorale)

- au total : 10 personnes, dont Christian et Amilcar + 6 (EP) + 2 (« partenaires »)

- garder des membres de l'équipe Levain pour assurer la continuité.

- Mandat de deux ans et évaluation au cours d'une rencontre EP/UP, en 2013.

---

<sup>1</sup> Discussion sur le nom que devrait porter l'équipe d'Unité (nom provisoire), à continuer entre nous d'ici à la première rencontre de cette équipe. Le nom de cette équipe d'Unité pastorale pourrait être inventé d'ici la rentrée : peut-être en lien avec les textes qui nous auront parus inspirant pour notre projet.